

СОГЛАСОВАН

Представитель трудового коллектива


Пьянкова А.В.

УТВЕРЖДЕН

Заведующая МКДОУ «Детский сад № 4
комбинированного вида «Светлячок»


Савенко О.П.

« 30 » августа 2019 г.

« 30 » августа 2019 г.



Положение о порядке установления компенсационных выплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 комбинированного вида «Светлячок» и его филиалов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Курганской области «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Курганской области» от 20.05.2013 № 210, Постановлением Администрации Целинного района от 01.07.2015 № 60 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Целинного района Курганской области», Постановлением Администрации Целинного района от 26.12.2017 № 170 «О внесении изменений в постановление Администрации Целинного района от 11 сентября 2012 года № 123 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Целинного района, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

1.2. Настоящее Положение систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 комбинированного вида «Светлячок», и его филиалов.

1.3. Настоящее Положение определяет структуру компенсационной части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению компенсационного фонда оплаты труда, порядок установления компенсационных выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

2.4. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера (Таблица 1):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). (Таблица 2).

2.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 ТК РФ.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере от 0,04 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

2.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.10. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

2.11. Предусматриваются следующие выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

- за работу с оргтехникой;
- за сопровождение и продвижение официального сайта дошкольного учреждения;
- за сопровождение и ведение сайтов zakupki.gov.ru и bus.gov.ru;
- за руководство районным методическим объединением;
- за руководство методическим объединением образовательного учреждения
- за организацию методической работы;
- за работу по реализации мероприятий в рамках инновационных проектов муниципального, регионального и федерального уровней;
- за организацию и проведение спортивных-массовых мероприятий ;
- за организацию развивающей предметно-пространственной содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды;
- организация и оказание помощи на основе специальных психолого-педагогический подходов детям с ограниченными возможностями здоровья;
- ответственному за антитеррористическую безопасность;
- ответственному за охрану труда и технику безопасности в филиалах;
- ответственному за противопожарную безопасность и учёт показаний приборов водоснабжения, теплоснабжения, энергоснабжения;
- ответственному за организацию питания в филиалах, при условии отсутствия диетсестры;
- за регулярную работу с дезинфицирующими и мыльно-содовыми растворами;
- доплаты молодому специалисту со стажем работы до 5 лет включительно.

2.12. Размер доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, и порядок их установления определяется образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляется в коллективном договоре, данном положении.

2.13. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

2.14. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

2.15. Старшим воспитателям при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера: за увеличение объема работы, за расширение зоны обслуживания.

Таблица 1

Перечень обязательных выплат компенсационного характера за работу, производимую в особых условиях

№	Виды работ, производимых в особых условиях, за которые устанавливаются доплаты	Максимальный размер доплат (%), до
1	За работу в ночное время (сторожа) в период с 22 часов до 6 часов	35 % от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.
2	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
3	За сверхурочную работу	За первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
4	Занятым работам с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (по результатам спец. оценки условий труда)	12%
5	Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15%
6	Низкооплачиваемая категория работников, выполняющих работу в объеме не менее на ставку	Доплата до минимального размера оплаты труда

Таблица 2

Перечень выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей (производятся в случаях их фактического выполнения)

	Виды работ, за которые устанавливаются доплаты	Максимальный размер доплат (руб.), до
1	За работу с оргтехникой	До 600,00
2	За сопровождение и продвижение официального сайта дошкольного учреждения:	До 1 000,00
3	За сопровождение и ведение сайтов zakupki.gov.ru и bus.gov.ru	До 1 000,00
4	За руководство районным методическим объединением	300,00
5	За руководство методическим объединением образовательного учреждения	300,00
6	За организацию методической работы	до 500,00
7	За работу по реализации мероприятий в рамках инновационных проектов муниципального, регионального и федерального	До 1 000,00
8	За организацию и проведение спортивных-массовых мероприятий	До 1 000,00
9	За организацию развивающей предметно-пространственной содержательно-насыщенной, трансформируемой	До 1 000,00

10	Организация и оказание помощи на основе специальных психолого-педагогических подходов детям с ограниченными возможностями здоровья	До 500,00 за каждого ребенка
11	Ответственному за антитеррористическую безопасность	До 550,00
12	Ответственному за охрану труда и технику безопасности в филиалах	До 550,00
13	Ответственному за противопожарную безопасность и учёт показаний приборов водоснабжения, теплоснабжения, энергоснабжения	До 300,00
14	Ответственному за организацию в филиалах, при условии отсутствия диетсестры	До 600,00
15	За регулярную работу с дезинфицирующими и мыльно-содовыми растворами	200,00
16	Доплаты молодому специалисту со стажем работы до 5 лет включительно	До 500,00

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОТМЕНЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Решение о снижении размера выплат компенсационного характера, а также их отмене, принимается комиссией учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом руководителя.

3.2. Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- изменения законодательных, нормативных и локальных актов, в том числе содержащих нормы трудового права;
- окончания срока действия доплат;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия руководителем учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках;
- не выполнение возложенных обязанностей;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда (по результатам спец. оценки условий труда);
- изменение фонда оплаты труда;
- при переходе работника на другую должность, не дающую права на установленную доплату;

3.3. Экономия фонда выплат компенсационного характера используется на увеличение выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда учреждения.

При отсутствии фонда оплаты труда все выплаты, определенные в таблице 2, могут быть уменьшены на определенный срок на основании приказа руководителя учреждения.